

PLAN DE “¿FUTURO?” DE TALLERES EN RENFE

En el día de ayer, los Secretarios Generales de todos los sindicatos mantuvimos una reunión con el Presidente de Renfe y la dirección de Talleres, en la que expusieron y explicaron el Plan de Futuro y Viabilidad de los Talleres. Más vale tarde que nunca.

En la reunión, se nos trasladaron diferentes cuestiones, lo que denominan reflexión inicial, centradas en la importancia de la fiabilidad y la disponibilidad del material, haciendo hincapié en los mejores resultados en general que dan las empresas externas, todo ello, sin olvidar la importancia de los resultados económicos necesarios para garantizar la viabilidad del mantenimiento propio, a corto y largo plazo. Desde luego, no es justo que carguen las tintas sobre el personal de Talleres.

A continuación, pasaron a contarnos las diversas líneas de actuación, que se resumen en lo siguiente:

- Recursos Humanos: dimensionamiento y renovación, adaptados a las necesidades y con mayor cualificación.
- Instalaciones: renovación y mejora de las mismas y de los medios productivos.
- TIC: modernización de los sistemas de información y comunicación.
- Marco laboral: adecuar el mantenimiento a las necesidades de los operadores.
- Distribución del mantenimiento interno/externo en función de la calidad prestada por los distintos talleres.

Dentro de estas líneas de actuación, han citado la posibilidad de hacer contrataciones temporales, por circunstancias de la producción para atender puntas de trabajo, con la autorización del Ministerio y agotar todas las opciones de ingresos que se autoricen, con el mayor porcentaje posible de la tasa de reposición.

Desde CGT y en relación al empleo, manifestamos nuestro interés y voluntad de que en el Grupo Renfe se ponga en marcha de forma inmediata, la jubilación parcial con contrato de relevo, como la fórmula que posibilite la salida de los colectivos que no tienen penosidad y como mecanismo que permita la renovación de la plantilla.

Destacar también, la declaración de la empresa sobre que, todo este diseño está pensado para realizar el mantenimiento de primer nivel con recursos propios y seguir haciendo el segundo nivel, en función de la renovación del material y las licitaciones. Y que para ello, habrá que adaptarse a las necesidades de los operadores derivadas de la prestación de servicios todos los días del año.

Por parte de CGT, hemos demandado que para acometer estos cambios será necesario abordar una formación adecuada en calidad y cantidad, así como emprender el debido proceso de negociación en el seno del CGE con el fin de conseguir acuerdos que beneficien a ambas partes, pues los trabajadores también apostamos por el mantenimiento como una herramienta eficaz y necesaria dentro del Grupo Renfe, PERO NO A CUALQUIER PRECIO.

EN CGT APOSTAMOS POR TALLERES